

Gouvernance métropolitaine et égalité des genres

Gender Keys 03

... une relation qui relève du défi ?

Comme nous l'avons appris dans les éditions précédentes de *Gender Keys*, les espaces urbains **ne sont pas neutres**. La plupart d'entre eux ont été historiquement planifiés et construits en tenant compte des expériences, des opinions et des besoins d'un modèle de citoyen exclusivement masculin. Ce processus a abouti à des métropoles manquant d'espaces de rencontres, de repos et de jeu, n'offrant pas de rues sûres et praticables à pied et comptant très peu de transports publics inclusifs, pour ne citer que quelques exemples.

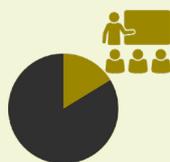
L'une des principales raisons pour lesquelles cela reste encore une réalité dans de nombreuses régions du monde est **l'accès limité des femmes, et des groupes vulnérables, aux structures de gouvernance**. Lorsque nous parlons de gouvernance, nous faisons référence à l'exercice du leadership et au pouvoir de prendre des décisions, ce qui implique non seulement l'autorité politique, mais aussi l'allocation de ressources institutionnelles pour planifier et gérer les affaires publiques et le développement socio-économique.

Bien que les hommes et les femmes soient presque en nombre égal dans la population mondiale, cette égalité est loin de correspondre quant aux rôles de leadership politique. **Les femmes restent sous-représentées** dans l'arène publique et politique à tous les niveaux de gouvernement, y compris dans les administrations des grandes villes et des zones métropolitaines:



Par ailleurs, la gouvernance comprend les institutions, les procédures et les systèmes administratifs, ainsi que les dispositions et les pratiques qui permettent d'accéder à des postes de leadership politique. Il n'est donc pas surprenant d'observer également des **inégalités entre genres** dans 58 espaces métropolitains des membres de Metropolis:

(en moyenne)



de filles **ne sont pas inscrites à l'école**



les femmes représentent environ **40%** de la **population métropolitaine** sur le **marché du travail**

source: indicators.metropolis.org

GENRE ET GOUVERNANCE

Le degré de diversité et d'inclusion de n'importe quelle structure de gouvernance, de tout niveau, est influencé par **l'accès à l'éducation et à un travail décent des femmes et des filles**: moins elles y ont accès, moins probable il est que la structure soit **diversifiée et inclusive**.

Tant que les modèles de gouvernance restent insensibles aux questions de genre et ne reconnaissent pas les femmes comme des acteurs politiques légitimes disposant de pouvoirs et statuts égaux, la présence et **la voix de toute la population** pour influencer les décisions qui nous concernent directement, resteront limitées.

Femmes et filles comme moteurs de gouvernance urbaine inclusive

En raison d'une perception genrée de l'engagement des femmes pour l'amélioration des conditions de vie comme une extension de leurs responsabilités domestiques, **les femmes n'ont jusqu'à présent réussi à s'engager qu'à des niveaux de décision communautaires ou de quartiers**. Il reste beaucoup à faire pour **repenser les normes culturelles et les rôles stéréotypés de genre** et, pour créer un espace permettant de prendre en compte les intérêts spécifiques des femmes dans les décisions concernant la gestion, la planification et le financement des villes.



De plus en plus, il est reconnu que promouvoir l'entrée des femmes dans les sphères publiques et politiques a un impact direct sur la **gouvernance urbaine inclusive**, car:

1. La reddition de comptes des institutions de gouvernance envers les femmes améliore la réactivité

2. Une gouvernance décentralisée, à plusieurs niveaux, favorise le développement économique, la durabilité, la cohésion sociale, l'égalité des sexes et la qualité de vie

3. Les structures et les outils participatifs aident à formuler et à implémenter des politiques visant à renforcer la participation citoyenne, principalement des femmes, en faisant entendre et comprendre leurs besoins et leurs préoccupations

ÉTUDES DE CAS



MASHHAD

PROGRAMME DE LEADERSHIP DES FILLES

Le programme vise à donner aux jeunes étudiantes les moyens d'assumer des **rôles de leadership** dans le domaine de la durabilité urbaine et à encourager simultanément leur **participation aux affaires civiques** [\[+info\]](#)



BUENOS AIRES

SYSTÈME D'INDICATEURS DE GENRE

Une plateforme libre fournissant des **informations statistiques avec une perspective de genre**, générées par un processus collaboratif et organisées selon trois types d'autonomie: physique, économique et décisionnelle [\[+info\]](#)



DURBAN

PROGRAMME VILLES PLUS SÛRES

Ce programme a été développé avec la contribution de **différents niveaux de gouvernements** (local, provincial et national) et des représentantes et représentants de diverses organisations communautaires [\[+info\]](#)



BARCELONA

BUDGÉTISATION À DIMENSIONS SEXOSPÉCIFIQUES

Dans le cadre de la stratégie visant à réaliser une **transformation féministe de la ville**, le budget de la Mairie de Barcelone est établi en fonction des résultats, d'une analyse qui prend en considération les **besoins des femmes et des groupes vulnérables** [\[+info\]](#)

"Une gouvernance sensible au genre, est à la fois, la représentation substantielle des femmes dans la prise de décision ainsi qu'une meilleure prise de conscience et compréhension des besoins spécifiques du genre, au sein de la structure de gouvernance" (Beall, 1996)

Une initiative de:

metropolis

Financée par:



Gender Keys 03 Gouvernance métropolitaine et égalité des genres **02.20**